



Resultaat van De Talententest

Voorbeeld





Resultaat van De Talententest

Top5 Talenten

Verbinder
Strateeg
Visionair
Brainstormer
Communicator



Talenten

Dit document is bruikbaar in combinatie met De Talententest die onderdeel is van Het Talentmodel. Het model dat de basis vormt van De Talenttraining.

Na het maken van de test wordt het resultaat getoond. Alle 30 talenten staan beschreven in dit document. Afhankelijk van het gekozen product krijg je alleen je Top 5 talenten in beeld. Of inclusief je Risico en/of Lage Energie talenten.

Hieronder vind je een overzicht van de 30 talenten uit De Talententest. De talenten zijn ingedeeld in 6 thema's. Op de volgende pagina's staat de beschrijving van de 6 thema's en de 30 talenten.

Doelgericht

- 01 Visionair
- 02 Richtinggever
- 03 Beslisser
- 04 Drager
- 05 Planner

Activerend

- 06 Overtuiger
- 07 Promotor
- 08 Netwerker
- 09 Communicator
- 10 Strijder

Sfeerbepalend

- 11 Inspirator
- 12 Zorger
- 13 Aanmoediger
- 14 Verbinder
- 15 Aanpasser

Functioneel

- 16 Vakman
- 17 Ontwerper
- 18 Hersteller
- 19 Uitvoerder
- 20 Organisator

Procesmatig

- 21 Strateeg
- 22 Bewaker
- 23 Trainer
- 24 Waarnemer
- 25 Analist

Faciliterend

- 26 Denker
- 27 Brainstormer
- 28 Deskundige
- 29 Onderzoeker
- 30 Raadgever

Talentthema's

De 30 talenten zijn ingedeeld in 6 thema's. Deze thema's zijn toepasbaar bij teamwerk, maar geven ook het karakter van de talenten weer.

Doelgerichte talenten

De doelgerichte talenten hebben de overeenkomst dat ze allemaal op de toekomst gericht zijn. Deze talenten zijn nodig om richting te geven aan projecten en plannen, zodat de vooraf gestelde doelen behaald gaan worden.

Activerende talenten

Processen op gang brengen en breed uitwerken. Daarvoor heb je doeners met visie nodig. Activerende talenten veroorzaken beweging en zijn in grote mate bepalend voor het wel of niet slagen van een project.

Sfeerbepalende talenten

Overall hangt een bepaalde sfeer: Thuis, op je werk of bij vrienden. Mensen met sfeerbepalende talenten hebben hier meer invloed op dan anderen. Op verschillende manieren oefenen zij invloed uit hun omgeving.

Functionele talenten

Talenten op het functionele niveau worden toegepast in praktische beroepen, maar ook in andere sectoren zijn ze van waarde. Het zijn vaak deze mensen die ideeën weten om te zetten in acties en daarbij de handen uit de mouwen steken.

Procesmatige talenten

Of het nu gaat om het persoonlijk leven of om een zakelijk project, mensen met procesmatige talenten zijn vooral onderweg. Natuurlijk zijn er plannen en doelen, maar het proces om daar te komen vinden zij zeker net zo waardevol.

Faciliterende talenten

Mensen met faciliterend talent hebben iets waar ze een ander mee kunnen dienen. Waar ze ook komen, ze nemen vaardigheden en kennis mee waar een ander zijn winst mee kan doen.

14 Verbinder

Waar anderen denken in tegenstellingen zoek jij juist de verbinding. Je slaat bruggen tussen verschillende karakters en denkt bij problemen vooral in oplossingen.

Jouw oplossingsgerichte houding is voor anderen de aanleiding om bij jou aan te kloppen wanneer er conflicten of problemen zijn. Je bent attent en hebt verantwoordelijkheidsgevoel. Je accepteert de veelkleurigheid van de maatschappij en hebt het gevoel dat mensen op de een of andere manier aan elkaar verbonden zijn. Je weet wanneer je moet spreken en wanneer je moet zwijgen. In jouw wereld draait het om het samen verder gaan. Je zult niet ten koste van alles resultaat willen halen. Het is voor jou belangrijker dat iedereen mee kan komen. Jij gaat voor win-win situaties.

Aanbeveling:

Jij bent wars van individualisme. Toch zul je mensen tegenkomen die alleen aan zichzelf denken of ten koste van anderen beslissingen nemen. Lukt het je ook dan om de verbinding te zoeken of ga je de confrontatie aan? Als 'verbinder' is het een uitdaging om hier steeds fijngevoeliger in te worden.

Valkuil:

De wereld zit vol tegenstellingen. Soms ontkom je er niet aan om keuzes te maken waarbij niet iedereen tevreden gesteld kan worden. Je vindt het lastig om dat te accepteren. Laat het los als je alles hebt gedaan wat binnen jouw mogelijkheden ligt.

Teamwerk:

De verbindende factor, dat is jouw kwaliteit. In een vriendenclub, gezin of met collega's ben jij degene die de harmonie bewaakt. Niemand zal snel ruzie met jou krijgen. Bij conflicten wordt al snel naar jou gekeken om de vreedstichtende rol in te nemen.

21 Strategie

Elke stap die jij zet dient het doel. Jouw kracht is dat je in staat bent om door ingewikkelde processen heen een doorgaande lijn te zien.

Een paar zetten vooruit kunnen denken, dat is wat jou onderscheidt van anderen. Je schat de risico's in van verschillende scenario's en weegt voor en nadelen altijd evenwichtig tegen elkaar af. Jouw advies wordt vaak op waarde geschat. Blokkades zijn voor jou reden om een alternatieve route uit te stippelen. Hierin ben je creatief en vooruitstrevend. Je kunt goed anticiperen op het gedrag van anderen. Je bent in staat om de consequenties van je acties goed in te schatten en bent hierdoor in staat om een goed toekomstbeeld te schetsen. Jij ziet dingen die er nog niet zijn concreet voor je. Vooruitkijken is voor jou een gewoonte.

Aanbeveling:

Als het je ook lukt om anderen te overtuigen van jouw strategische keuze zul je veel invloed kunnen hebben. Mocht je deze overtuigingskracht zelf missen, dan kun je samenwerken met mensen die jouw plannen goed over weten te brengen op anderen om op deze manier je invloed te vergroten.

Valkuil:

Jouw effectiviteit kan nadelig beïnvloed worden wanneer je te veel tijd kwijt bent met het afwegen van voor- en nadelen. Blijf niet hangen in afwegingen, maar durf ook de eerste stap te zetten.

Teamwerk:

Er kunnen veel fouten voorkomen worden als een team waarin jij werkt bereid is om te luisteren naar jouw argumenten. Je weet op onpartijdige wijze verschillende scenario's voor te leggen en kunt deze snel bijstellen indien nodig.

1 Visionair

Je bent gericht op de toekomst. Je bent in staat om zaken te visualiseren of te beschrijven die er nog niet zijn. Je inspireert anderen met jouw beeld van de toekomst.

Waar anderen zich vooral bezighouden met vandaag ben jij in staat om een beeld te schetsen van de toekomst. Je hebt een diep geloof dat de kleine beslissingen van vandaag grote invloed kunnen hebben op het wel of niet behalen van de doelstellingen. Dit beeld kun je aan anderen overbrengen, waardoor er energie vrijkomt om stappen richting de toekomst te zetten. De mensen om jou heen verwachten dat jij hen het plaatje schetst. Jouw beeld van de toekomst is niet slechts een vage droom, maar kun je tot in detail beschrijven.

Aanbeveling:

Als visionair heb je tijd nodig. Tijd om na te denken en tijd om je toekomstdromen uit te werken tot concrete plannen. Neem regelmatig de tijd om je dromen en visie te beschrijven of te herzien. Deel jouw dromen met mensen die je vertrouwt en gebruik hun input om ze aan te scherpen. Verzamel mensen om je heen die bij kunnen dragen aan het daadwerkelijk realiseren van de plannen die je hebt.

Valkuilen:

Niet iedereen ziet het plaatje al voor zich zoals jij dit ziet. Het is daarom zaak om anderen gedetailleerd te beschrijven wat jouw visie is en hen daarin mee te nemen. Als je hierin te weinig geduld hebt of te snel communiceert kan het zijn dat anderen afhaken. Vergeet niet om dromen om te zetten in acties. Als er te weinig activiteit is kunnen anderen jou zien als een dromer die buiten de werkelijkheid leeft.

Teamwerk:

Binnen een team is jouw inbreng waardevol omdat het richting geeft. Wanneer processen vastlopen kan jouw 'stip op de horizon' de boel weer vlot trekken. Samen met anderen ben je in staat om stappen te zetten in de goede richting. Gebruik anderen ook om feedback op je plannen te verzamelen en deze eventueel bij te stellen.

27 Brainstormer

Jij bent in staat om te denken zonder beperkingen. Jij durft los van mogelijke consequenties te zoeken naar nieuwe mogelijkheden.

Veel mensen denken binnen vertrouwde kaders. Jouw manier van denken gaat daar overheen. Dit levert originele ideeën en uitspraken op. Je weet zelf ook wel dat niet elke gedachte even waardevol is, maar je vertrouwt erop dat in een later stadium de beste suggesties vorm kunnen krijgen. Selecteren en beoordelen kan altijd nog. Je bent in staat je oordeel uit te stellen en een idee van alle kanten te bekijken.

Aanbeveling:

Voor jou is deze manier van denken zo gewoon, dat je je haast niet voor kunt stellen dat anderen dit niet lukt. Daag jezelf regelmatig uit om extreem ver te gaan in je manier van denken, waardoor je de lat voor jezelf en je omgeving hoog legt. Je zult hier voldoening in vinden.

Valkuil:

Je omgeving zal je vaak weer binnen de kaders willen drukken. Laat dit niet gebeuren, want daar word je ongelukkig van. Probeer altijd uit te leggen dat je de ruimte nodig hebt om in vrijheid met gedachten te kunnen experimenteren.

Teamwerk:

Ieder team verdient een persoon die in staat is om de grenzen te verleggen. Iemand die anderen uitdaagt om de zaken totaal anders te bekijken. Het effect van jouw aanwezigheid is dat anderen in beweging of in verzet komen. Probeer dit op een positieve manier te kanaliseren.

9 Communicator

Welke boodschap er ook gebracht moet worden, jij staat erop dat dit zorgvuldig gebeurt. Je bent alert op details en weet op beeldende wijze een verhaal over te brengen.

Jouw kracht ligt in de zorgvuldige manier waarop je communiceert. Dit kan door woorden, beelden of activiteiten. Jij weet de juiste toon te raken, zodat zaken in beweging gezet worden. Je streeft hierin naar perfectie en plaatst de dingen in hun context. Door zorgvuldig te communiceren creëer je een omgeving waarin iedereen weet waar hij of zij aan toe is. Je vindt het belangrijk om mensen tijdig en juist te informeren en probeert altijd het grotere verhaal te bewaken zonder je te verliezen in details. De kernboodschap is en blijft voor jou het allerbelangrijkst. Je ziet samenhang tussen losse elementen en beleeft het leven als een verhaal.

Aanbeveling:

Je hebt het talent om een verhaal te vertellen. Je zou dit zelfs kunnen als je helemaal niets met de inhoud hebt. Toch ben je op je best als je ergens zelf ook helemaal in gelooft. Door je persoonlijk te verbinden met datgene wat je communiceert kun je op een hoger en intenser niveau functioneren.

Valkuil:

Communicatie is geen doel op zich. Soms is het in het belang van de voortgang van een proces belangrijk om snel te schakelen of is het niet nodig om anderen te informeren. Je neiging om eerst alles perfect te willen communiceren kan hierin een vertragende of belemmerende factor zijn.

Teamwerk:

Met jouw talent kun jij het 'teamverhaal' communiceren. Je bent in staat om van losse onderdelen een samenhangend verhaal te maken, waarbij een eenduidige boodschap voorop staat. Dit talent is goed toepasbaar in veranderingsprocessen.