



Jouw Top5, Risico en Lage Energie talenten verdeeld over de 6 talentthema's

Voorbeeld

Dit overzicht laat zien welke talenten je energie geven, welke talenten je gebalanceerd moet inzetten en welke je beter kunt minimaliseren. Zo heb je in één oogopslag helder hoe jouw Top, Risico en Lage Energie talenten zijn verdeeld over de zes talentthema's.
Meer info: zie video's Talentdiggers Academie

Top5 talenten – Maximaliseren

Dit zijn je Top Talenten. Ze geven je de maximale voldoening als je inzet. Ze geven je het meeste werkplezier. Zet ze bewust en gericht in.

Risico talenten – Balanceren

Dit zijn talenten die ook hoog scoren en kleur en smaak geven aan je werk. Je loopt echter het risico dat ze energie gaan kosten als ze te veel tijd vragen. Met het mogelijke risico van een bore- of burnout. De kunst is ermee te balanceren.

Lage Energie talenten – Minimaliseren

Dit zijn talenten die je weinig voldoening geven. Ze kosten je vaak veel energie. Indien mogelijk vermijden, delegeren of inzetten via samenwerking met anderen.



Persoonlijk Talentoverzicht - Voorbeeld

Doelgerichte talenten	Activerende talenten	Sfeerbepalende talenten	Functionele talenten	Procesmatige talenten	Faciliterende talenten
De doelgerichte talenten hebben de overeenkomst dat ze allemaal op de toekomst gericht zijn. Deze talenten zijn nodig om richting te geven aan projecten en plannen, zodat de vooraf gestelde doelen behaald gaan worden.	Processen op gang brengen en breed uitwerken. Daarvoor heb je doeners met visie nodig. Activerende talenten veroorzaken beweging en zijn in grote mate bepalend voor het wel of niet slagen van een project.	Overall hangt een bepaalde sfeer: Thuis, op je werk of bij vrienden. Mensen met sfeerbepalende talenten hebben hier meer invloed op dan anderen. Op verschillende manieren oefenen zij invloed uit hun omgeving.	Talenten op het functionele niveau worden toegepast in praktische beroepen, maar ook in andere sectoren zijn ze van waarde. Het zijn vaak deze mensen die ideeën weten om te zetten in acties en daarbij de handen uit de mouwen steken.	Of het nu gaat om het persoonlijk leven of om een zakelijk project, mensen met procesmatige talenten zijn vooral onderweg. Natuurlijk zijn er plannen en doelen, maar het proces om daar te komen vinden zij zeker net zo waardevol.	Mensen met faciliterend talent hebben iets waar ze een ander mee kunnen dienen. Waar ze ook komen, ze nemen vaardigheden en kennis mee waar een ander zijn winst mee kan doen.
1 Visionair (3)	6 Overtuiger	11 Inspirator	16 Vakman	21 Strateeg (2)	26 Denker
Je bent gericht op de toekomst. Je bent in staat om zaken te visualiseren of te beschrijven die er nog niet zijn. Je inspireert anderen met jouw beeld van de toekomst.	Geen tegenargument is bestand tegen jouw argumenten. Je bent in staat om in allerlei situaties anderen te overtuigen van de meerwaarde van jouw inbreng.	Jij laat een spoor van gedachten achter bij de mensen die je ontmoet. Het gaat je gemakkelijk af om in wisselende situaties de juiste prikkel te geven die anderen op nieuwe ideeën brengt.	Jij bent een vakman. Wat jij ook doet, kwaliteit is leidend. Je bent precies, zet door en laat je niet afleiden voor het gewenste resultaat behaald is.	Elke stap die jij zet dient het doel. Jouw kracht is dat je in staat bent om door ingewikkelde processen heen een doorgaande lijn te zien.	Jouw gedachten staan nooit stil. Waar anderen op een oppervlakkige manier naar de wereld kijken ben jij bezig met het hoe en waarom.
2 Richtinggever	7 Promotor	12 Zorger	17 Ontwerper	22 Bewaker	27 Brainstormer (4)
Is er eenmaal een doel gesteld dan blijf jij mensen op de ingeslagen koers wijzen. Jouw adviezen zijn niet vrijblijvend, ze bevatten een duidelijke aanmoediging om een bepaalde richting op te gaan.	Je bent aanstekelijk. Met een goed gevoel voor timing en een flinke dosis enthousiasme zet je jouw stempel op ieder project.	Rustig neem je de tijd om een ander te helpen. Mensen waarderen jou om de hulp die je biedt en het geduld waarmee je voor hen klaar staat. Jij vindt mensen belangrijker dan materie.	Nieuwe mogelijkheden ontdekken is voor jou een tweede natuur. Je hebt oog voor details en bent in staat om op creatieve wijze vorm te geven aan alles wat op jouw pad komt.	Ieder proces verdient een bewaker zoals jij. Jij bent consequent en houd je aan gemaakte afspraken. Zorgvuldigheid gaat bij jou voor snelheid.	Jij bent in staat om te denken zonder beperkingen. Jij durft los van mogelijke consequenties te zoeken naar nieuwe mogelijkheden.
3 Beslisser	8 Netwerker	13 Aanmoediger	18 Hersteller	23 Trainer	28 Deskundige
Iemand moet toch de knoop doorhakken. Vaak ben jij dat. Je hebt er geen problemen mee om processen te onderbreken of aan te passen als zaken te lang duren. Waar anderen aarzelen zet jij de volgende stap.	Het persoonlijke contact is de basis voor jouw successen. Door te investeren in relaties creëer jij situaties waarin voor iedereen winst te behalen valt.	Een compliment hier, een lach op het juiste moment, een schouderklopje daar. Je gebruikt het om mensen te bemoedigen en een stap verder te helpen.	Een fout is niet het einde. Waar anderen denken dat het verhaal is afgelopen, zie jij nog mogelijkheden tot herstel.	Samen leren, dat is samen onderweg zijn. Jij laat geen mogelijkheid onbenut om anderen bij de les te houden, van informatie te voorzien of meningen uit te wisselen.	Jij bent een expert of hebt het in je om het te worden. Je hebt de onbedwingbare neiging om iets uit te zoeken wat je nog niet weet. Je kunt je vastbijten in een onderwerp en je dit 100% eigen maken.
4 Drager	9 Communicator (5)	14 Verbinder (1)	19 Uitvoerder	24 Waarnemer	29 Onderzoeker
Of het nu op de voor- of op de achtergrond is, jij voelt je verantwoordelijk. Mensen kunnen op jou rekenen. Je bent een drager binnen elk project waaraan je deelneemt en laat het niet zomaar afweten.	Welke boodschap er ook gebracht moet worden, jij staat erop dat dit zorgvuldig gebeurt. Je bent alert op details en weet op beeldende wijze een verhaal over te brengen.	Waar anderen denken in tegenstellingen zoek jij juist de verbinding. Je slaat bruggen tussen verschillende karakters en denkt bij problemen vooral in oplossingen.	Werken en aan het werk zetten. Jij focust op dat wat er gedaan moet worden en bent daarbij niet te beroerd om zelf de handen uit de mouwen te steken.	Jij houdt overzicht en hebt oog voor de onderliggende oorzaak van problemen. Ieder persoon is voor jou gelijkwaardig en verdient een gelijke behandeling.	Je plaatst zaken graag in hun context en schuwt diepgaand onderzoek daarbij niet. Door jouw brede interesse en onderzoekend karakter kun jij de juiste vragen stellen.
5 Planner	10 Strijder	15 Aanpasser	20 Organisator	25 Analist	30 Raadgever
Jij bent in staat om ingewikkelde processen om te zetten in concrete stappen. Het behalen van grote doelen doe jij door telkens weer te kijken naar de volgende zet in het spel.	Jij staat ergens voor. Je houdt van competitie en vindt het niet erg om flink aan de bak te moeten om iets voor elkaar te krijgen. Je bent niet snel van je stuk te krijgen en zoekt altijd naar manieren om als winnaar over de streep te komen.	Jij bent flexibel en weet je aan te passen in verschillende omstandigheden en situaties. Je denkt in oplossingen en gaat ervanuit dat er elke dag weer nieuwe mogelijkheden zijn.	Als er van alles moet gebeuren ben jij degene die ervoor zorgt dat alles op rolletjes loopt. Je weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden en bent in staat om de juiste mensen in te schakelen.	Alles heeft een reden. In ieder geval volgens jouw kijk op de wereld. Je zoekt altijd naar de achterliggende oorzaak en neemt geen genoegen met ongefundeerde antwoorden.	Het woord adviseur doet jou tekort. Mensen geloven wat jij zegt en volgen je raad ook vaak op. Je bent op sommige gebieden een autoriteit.

Top 5 Extra
Risico-Talenten
Lage score

Persoonlijk Talentoverzicht - Voorbeeld

Inclusief Risico Talenten

Doelgerichte talenten	Activerende talenten	Sfeerbepalende talenten	Functionele talenten	Procesmatige talenten	Faciliterende talenten
De doelgerichte talenten hebben de overeenkomst dat ze allemaal op de toekomst gericht zijn. Deze talenten zijn nodig om richting te geven aan projecten en plannen, zodat de vooraf gestelde doelen behaald gaan worden.	Processen op gang brengen en breed uitwerken. Daarvoor heb je doeners met visie nodig. Activerende talenten veroorzaken beweging en zijn in grote mate bepalend voor het wel of niet slagen van een project.	Overall hangt een bepaalde sfeer: Thuis, op je werk of bij vrienden. Mensen met sfeerbepalende talenten hebben hier meer invloed op dan anderen. Op verschillende manieren oefenen zij invloed uit hun omgeving.	Talenten op het functionele niveau worden toegepast in praktische beroepen, maar ook in andere sectoren zijn ze van waarde. Het zijn vaak deze mensen die ideeën weten om te zetten in acties en daarbij de handen uit de mouwen steken.	Of het nu gaat om het persoonlijk leven of om een zakelijk project, mensen met procesmatige talenten zijn vooral onderweg. Natuurlijk zijn er plannen en doelen, maar het proces om daar te komen vinden zij zeker net zo waardevol.	Mensen met faciliterend talent hebben iets waar ze een ander mee kunnen dienen. Waar ze ook komen, ze nemen vaardigheden en kennis mee waar een ander zijn winst mee kan doen.
1 Visionair (3)	6 Overtuiger	11 Inspirator	16 Vakman	21 Strateeg (2)	26 Denker
Je bent gericht op de toekomst. Je bent in staat om zaken te visualiseren of te beschrijven die er nog niet zijn. Je inspireert anderen met jouw beeld van de toekomst.	Geen tegenargument is bestand tegen jouw argumenten. Je bent in staat om in allerlei situaties anderen te overtuigen van de meerwaarde van jouw inbreng.	Jij laat een spoor van gedachten achter bij de mensen die je ontmoet. Het gaat je gemakkelijk af om in wisselende situaties de juiste prikkel te geven die anderen op nieuwe ideeën brengt.	Jij bent een vakman. Wat jij ook doet, kwaliteit is leidend. Je bent precies, zet door en laat je niet afleiden voor het gewenste resultaat behaald is.	Elke stap die jij zet dient het doel. Jouw kracht is dat je in staat bent om door ingewikkelde processen heen een doorgaande lijn te zien.	Jouw gedachten staan nooit stil. Waar anderen op een oppervlakkige manier naar de wereld kijken ben jij bezig met het hoe en waarom.
2 Richtinggever	7 Promotor (8)	12 Zorger	17 Ontwerper (10)	22 Bewaker	27 Brainstormer (4)
Is er eenmaal een doel gesteld dan blijf jij mensen op de ingeslagen koers wijzen. Jouw adviezen zijn niet vrijblijvend, ze bevatten een duidelijke aanmoediging om een bepaalde richting op te gaan.	Je bent aanstekelijk. Met een goed gevoel voor timing en een flinke dosis enthousiasme zet je jouw stempel op ieder project.	Rustig neem je de tijd om een ander te helpen. Mensen waarderen jou om de hulp die je biedt en het geduld waarmee je voor hen klaar staat. Jij vindt mensen belangrijker dan materie.	Nieuwe mogelijkheden ontdekken is voor jou een tweede natuur. Je hebt oog voor details en bent in staat om op creatieve wijze vorm te geven aan alles wat op jouw pad komt.	Ieder proces verdient een bewaker zoals jij. Jij bent consequent en houd je aan gemaakte afspraken. Zorgvuldigheid gaat bij jou voor snelheid.	Jij bent in staat om te denken zonder beperkingen. Jij durft los van mogelijke consequenties te zoeken naar nieuwe mogelijkheden.
3 Beslissers	8 Netwerker (6)	13 Aanmoediger	18 Hersteller	23 Trainer (9)	28 Deskundige
Iemand moet toch de knoop doorhakken. Vaak ben jij dat. Je hebt er geen problemen mee om processen te onderbreken of aan te passen als zaken te lang duren. Waar anderen aarzelen zet jij de volgende stap.	Het persoonlijke contact is de basis voor jouw successen. Door te investeren in relaties creëer jij situaties waarin voor iedereen winst te behalen valt.	Een compliment hier, een lach op het juiste moment, een schouderklopje daar. Je gebruikt het om mensen te bemoedigen en een stap verder te helpen.	Een fout is niet het einde. Waar anderen denken dat het verhaal is afgelopen, zie jij nog mogelijkheden tot herstel.	Samen leren, dat is samen onderweg zijn. Jij laat geen mogelijkheid onbenut om anderen bij de les te houden, van informatie te voorzien of meningen uit te wisselen.	Jij bent een expert of hebt het in je om het te worden. Je hebt de onbedwingbare neiging om iets uit te zoeken wat je nog niet weet. Je kunt je vastbijten in een onderwerp en je dit 100% eigen maken.
4 Drager	9 Communicator (5)	14 Verbinder (1)	19 Uitvoerder	24 Waarnemer	29 Onderzoeker
Of het nu op de voor- of op de achtergrond is, jij voelt je verantwoordelijk. Mensen kunnen op jou rekenen. Je bent een drager binnen elk project waaraan je deelneemt en laat het niet zomaar afweten.	Welke boodschap er ook gebracht moet worden, jij staat erop dat dit zorgvuldig gebeurt. Je bent alert op details en weet op beeldende wijze een verhaal over te brengen.	Waar anderen denken in tegenstellingen zoek jij juist de verbinding. Je slaat bruggen tussen verschillende karakters en denkt bij problemen vooral in oplossingen.	Werken en aan het werk zetten. Jij focust op dat wat er gedaan moet worden en bent daarbij niet te beroerd om zelf de handen uit de mouwen te steken.	Jij houdt overzicht en hebt oog voor de onderliggende oorzaak van problemen. Ieder persoon is voor jou gelijkwaardig en verdient een gelijke behandeling.	Je plaatst zaken graag in hun context en schuwt diepgaand onderzoek daarbij niet. Door jouw brede interesse en onderzoekend karakter kun jij de juiste vragen stellen.
5 Planner	10 Strijder	15 Aanpasser	20 Organisator	25 Analist	30 Raadgever (7)
Jij bent in staat om ingewikkelde processen om te zetten in concrete stappen. Het behalen van grote doelen doe jij door telkens weer te kijken naar de volgende zet in het spel.	Jij staat ergens voor. Je houdt van competitie en vindt het niet erg om flink aan de bak te moeten om iets voor elkaar te krijgen. Je bent niet snel van je stuk te krijgen en zoekt altijd naar manieren om als winnaar over de streep te komen.	Jij bent flexibel en weet je aan te passen in verschillende omstandigheden en situaties. Je denkt in oplossingen en gaat ervanuit dat er elke dag weer nieuwe mogelijkheden zijn.	Als er van alles moet gebeuren ben jij degene die ervoor zorgt dat alles op rolletjes loopt. Je weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden en bent in staat om de juiste mensen in te schakelen.	Alles heeft een reden. In ieder geval volgens jouw kijk op de wereld. Je zoekt altijd naar de achterliggende oorzaak en neemt geen genoegen met ongefundeerde antwoorden.	Het woord adviseur doet jou tekort. Mensen geloven wat jij zegt en volgen je raad ook vaak op. Je bent op sommige gebieden een autoriteit.

Top 5 Extra
Risico-Talenten
Lage score

Persoonlijk Talentoverzicht - Voorbeeld

Inclusief Lage Energie Talenten

Doelgerichte talenten	Activerende talenten	Sfeerbepalende talenten	Functionele talenten	Procesmatige talenten	Faciliterende talenten
De doelgerichte talenten hebben de overeenkomst dat ze allemaal op de toekomst gericht zijn. Deze talenten zijn nodig om richting te geven aan projecten en plannen, zodat de vooraf gestelde doelen behaald gaan worden.	Processen op gang brengen en breed uitwerken. Daarvoor heb je doeners met visie nodig. Activerende talenten veroorzaken beweging en zijn in grote mate bepalend voor het wel of niet slagen van een project.	Overall hangt een bepaalde sfeer: Thuis, op je werk of bij vrienden. Mensen met sfeerbepalende talenten hebben hier meer invloed op dan anderen. Op verschillende manieren oefenen zij invloed uit hun omgeving.	Talenten op het functionele niveau worden toegepast in praktische beroepen, maar ook in andere sectoren zijn ze van waarde. Het zijn vaak deze mensen die ideeën weten om te zetten in acties en daarbij de handen uit de mouwen steken.	Of het nu gaat om het persoonlijk leven of om een zakelijk project, mensen met procesmatige talenten zijn vooral onderweg. Natuurlijk zijn er plannen en doelen, maar het proces om daar te komen vinden zij zeker net zo waardevol.	Mensen met faciliterend talent hebben iets waar ze een ander mee kunnen dienen. Waar ze ook komen, ze nemen vaardigheden en kennis mee waar een ander zijn winst mee kan doen.
1 Visionair (3)	6 Overtuiger (30)	11 Inspirator	16 Vakman	21 Strateeg (2)	26 Denker (26)
Je bent gericht op de toekomst. Je bent in staat om zaken te visualiseren of te beschrijven die er nog niet zijn. Je inspireert anderen met jouw beeld van de toekomst.	Geen tegenargument is bestand tegen jouw argumenten. Je bent in staat om in allerlei situaties anderen te overtuigen van de meerwaarde van jouw inbreng.	Jij laat een spoor van gedachten achter bij de mensen die je ontmoet. Het gaat je gemakkelijk af om in wisselende situaties de juiste prikkel te geven die anderen op nieuwe ideeën brengt.	Jij bent een vakman. Wat jij ook doet, kwaliteit is leidend. Je bent precies, zet door en laat je niet afleiden voor het gewenste resultaat behaald is.	Elke stap die jij zet dient het doel. Jouw kracht is dat je in staat bent om door ingewikkelde processen heen een doorgaande lijn te zien.	Jouw gedachten staan nooit stil. Waar anderen op een oppervlakkige manier naar de wereld kijken ben jij bezig met het hoe en waarom.
2 Richtinggever	7 Promotor (8)	12 Zorger	17 Ontwerper (10)	22 Bewaker (29)	27 Brainstormer (4)
Is er eenmaal een doel gesteld dan blijf jij mensen op de ingeslagen koers wijzen. Jouw adviezen zijn niet vrijblijvend, ze bevatten een duidelijke aanmoediging om een bepaalde richting op te gaan.	Je bent aanstekelijk. Met een goed gevoel voor timing en een flinke dosis enthousiasme zet je jouw stempel op ieder project.	Rustig neem je de tijd om een ander te helpen. Mensen waarderen jou om de hulp die je biedt en het geduld waarmee je voor hen klaar staat. Jij vindt mensen belangrijker dan materie.	Nieuwe mogelijkheden ontdekken is voor jou een tweede natuur. Je hebt oog voor details en bent in staat om op creatieve wijze vorm te geven aan alles wat op jouw pad komt.	Ieder proces verdient een bewaker zoals jij. Jij bent consequent en houd je aan gemaakte afspraken. Zorgvuldigheid gaat bij jou voor snelheid.	Jij bent in staat om te denken zonder beperkingen. Jij durft los van mogelijke consequenties te zoeken naar nieuwe mogelijkheden.
3 Beslisser (28)	8 Netwerker (6)	13 Aanmoediger	18 Hersteller	23 Trainer (9)	28 Deskundige
Iemand moet toch de knoop doorhakken. Vaak ben jij dat. Je hebt er geen problemen mee om processen te onderbreken of aan te passen als zaken te lang duren. Waar anderen aarzelen zet jij de volgende stap.	Het persoonlijke contact is de basis voor jouw successen. Door te investeren in relaties creëer jij situaties waarin voor iedereen winst te behalen valt.	Een compliment hier, een lach op het juiste moment, een schouderklopje daar. Je gebruikt het om mensen te bemoedigen en een stap verder te helpen.	Een fout is niet het einde. Waar anderen denken dat het verhaal is afgelopen, zie jij nog mogelijkheden tot herstel.	Samen leren, dat is samen onderweg zijn. Jij laat geen mogelijkheid onbenut om anderen bij de les te houden, van informatie te voorzien of meningen uit te wisselen.	Jij bent een expert of hebt het in je om het te worden. Je hebt de onbedwingbare neiging om iets uit te zoeken wat je nog niet weet. Je kunt je vastbijten in een onderwerp en je dit 100% eigen maken.
4 Drager	9 Communicator (5)	14 Verbinder (1)	19 Uitvoerder	24 Waarnemer	29 Onderzoeker
Of het nu op de voor- of op de achtergrond is, jij voelt je verantwoordelijk. Mensen kunnen op jou rekenen. Je bent een drager binnen elk project waaraan je deelneemt en laat het niet zomaar afweten.	Welke boodschap er ook gebracht moet worden, jij staat erop dat dit zorgvuldig gebeurt. Je bent alert op details en weet op beeldende wijze een verhaal over te brengen.	Waar anderen denken in tegenstellingen zoek jij juist de verbinding. Je slaat bruggen tussen verschillende karakters en denkt bij problemen vooral in oplossingen.	Werken en aan het werk zetten. Jij focust op dat wat er gedaan moet worden en bent daarbij niet te beroerd om zelf de handen uit de mouwen te steken.	Jij houdt overzicht en hebt oog voor de onderliggende oorzaak van problemen. Ieder persoon is voor jou gelijkwaardig en verdient een gelijke behandeling.	Je plaatst zaken graag in hun context en schuwt diepgaand onderzoek daarbij niet. Door jouw brede interesse en onderzoekend karakter kun jij de juiste vragen stellen.
5 Planner	10 Strijder	15 Aanpasser	20 Organisator	25 Analist (27)	30 Raadgever (7)
Jij bent in staat om ingewikkelde processen om te zetten in concrete stappen. Het behalen van grote doelen doe jij door telkens weer te kijken naar de volgende zet in het spel.	Jij staat ergens voor. Je houdt van competitie en vindt het niet erg om flink aan de bak te moeten om iets voor elkaar te krijgen. Je bent niet snel van je stuk te krijgen en zoekt altijd naar manieren om als winnaar over de streep te komen.	Jij bent flexibel en weet je aan te passen in verschillende omstandigheden en situaties. Je denkt in oplossingen en gaat ervanuit dat er elke dag weer nieuwe mogelijkheden zijn.	Als er van alles moet gebeuren ben jij degene die ervoor zorgt dat alles op rolletjes loopt. Je weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden en bent in staat om de juiste mensen in te schakelen.	Alles heeft een reden. In ieder geval volgens jouw kijk op de wereld. Je zoekt altijd naar de achterliggende oorzaak en neemt geen genoegen met ongefundeerde antwoorden.	Het woord adviseur doet jou tekort. Mensen geloven wat jij zegt en volgen je raad ook vaak op. Je bent op sommige gebieden een autoriteit.

Top 5 Extra
Risico-Talenten
Lage score