

CONCEPT LOONHUIS

Fysiotherapiepraktijk op basis van CAO Eerstelijns Fysiotherapie

Inleiding

Dit document biedt je een helder overzicht van een professioneel loonhuis voor uw fysiotherapiepraktijk, volledig gebaseerd op de CAO Eerstelijns Fysiotherapie 2023-2024. Het loonhuis is ontwikkeld door Leading Physio en biedt duidelijke functieschalen, profielen en beloningsniveaus die aansluiten bij de verantwoordelijkheden van jouw medewerkers, zowel als algemeen fysiotherapeut en de specialisten/experts.

Een goed gestructureerd loonhuis helpt je bij het aantrekken en behouden van talent, zorgt voor transparantie in jouw organisatie en voldoet aan alle rechten & plichten als goed werkgever.

Gebruik dit loonhuis als sjabloon voor het opbouwen van je eigen loonhuis.

Let op!

Laat jouw concept loonhuis altijd doorrekenen door een expert/boekhouder, zodat je weet wat jouw arbeidskosten zijn voor jouw praktijk.

Pas het loonhuis aan aan jouw praktijksituatie en context.

Overzicht Loonhuis

Onderstaande tabel geeft een compleet overzicht van alle functieniveaus binnen jouw praktijk:

Functiecategorie	Niveau	CAO Schaal & Trede	Salaris* (bruto/mnd)
Algemeen Fysiotherapeut	Junior	FT1 (0-3)	€2.906 - €3.308
	Medior	FT1 (4-8)	€3.447 - €3.804
	Senior	FT1 (9-12)	€3.879 - €4.096
Specialist Fysiotherapeut	Junior	FT2 (4-7)	€3.622 - €3.863
	Medior	FT2 (8-12)	€3.940 - €4.202
	Senior	FT2 (13-16)	€4.234 - €4.308

* Bedragen zijn gebaseerd op de CAO 2023-2024 en worden jaarlijks geïndexeerd conform artikel 5.10 van de CAO.

Herziening loonhuisstructuur

De bedragen zijn geïndexeerd met een indexatie van 4,04% voor 2025 (2% per 1 februari 2025 + 2% per 1 augustus 2025).

Belangrijke aandachtspunten

- Alle bedragen zijn bruto maandsalarissen bij een voltijd dienstverband (36 uur per week)
 - Vakantietoeslag (8%) en eindejaarsuitkering (8,33%) komen bovenop de genoemde bedragen
 - Voor deeltijdmedewerkers worden salarissen naar rato berekend
 - Periodieke verhogingen verlopen volgens artikel 5.5 van de CAO
 - Indexatie vindt jaarlijks plaats conform artikel 5.10 van de CAO
- Dit is een concept. De context wordt ook bepaald door jouw eigen praktijksituatie en jouw financiële positie. Neem dit loonhuis ter inspiratie. Laat het doorrekenen door jouw boekhouder.

1. Algemeen Fysiotherapeut (Schaal FT1)

De algemeen fysiotherapeut levert reguliere fysiotherapeutische zorg en ontwikkelt zich van startend professional naar ervaren vakspecialist. De schaal is opgedeeld in drie niveaus: Junior (trede 0-3), Medior (trede 4-8) en Senior (trede 9-12).

Trede	Jaren ervaring	Salarisschaal FT1	2023-2024	2025 (geïndexeerd)
0	0-1 jaar	Junior	€ 2.906	€ 3.023
1	1-2 jaar	Junior	€ 3.021	€ 3.143
2	2-3 jaar	Junior	€ 3.161	€ 3.289
3	3 jaar	Junior	€ 3.308	€ 3.442
4	3-4 jaar	Medior	€ 3.447	€ 3.586
5	4-5 jaar	Medior	€ 3.591	€ 3.736
6	5-6 jaar	Medior	€ 3.658	€ 3.806
7	6-7 jaar	Medior	€ 3.726	€ 3.877
8	7+ jaar	Medior	€ 3.804	€ 3.958
9	7+ jaar	Senior	€ 3.879	€ 4.036
10	8+ jaar	Senior	€ 3.955	€ 4.115
11	9+ jaar	Senior	€ 4.021	€ 4.183
12	10+ jaar	Senior	€ 4.096	€ 4.261

Toelichting niveaus:

- Junior (0-3 jaar): Startende fysiotherapeut met BIG-registratie, werkt onder begeleiding
- Medior (3-7 jaar): Ervaren fysiotherapeut, zelfstandig werkend, begeleidt stagiaires
- Senior (7+ jaar): Expert met specialisaties, begeleidt collega's en leidt projecten

2. Specialist Fysiotherapeut (Schaal FT2)

De specialist fysiotherapeut heeft een masteropleiding of erkende specialisatie afgerond. Deze professionals behandelen complexe patiënten en werken binnen specifieke vakgebieden. De schaal is opgedeeld in drie niveaus: Junior Specialist (trede 4-7), Medior Specialist (trede 8-12) en Senior Specialist (trede 13-16).

Trede	Jaren ervaring	Salarisschaal FT2	2023-2024	2025 (geïndexeerd)
4	0-1 jaar	Junior Specialist	€ 3.622	€ 3.768
5	1-2 jaar	Junior Specialist	€ 3.704	€ 3.854
6	2-3 jaar	Junior Specialist	€ 3.787	€ 3.940
7	3 jaar	Junior Specialist	€ 3.863	€ 4.019
8	3-4 jaar	Medior Specialist	€ 3.940	€ 4.099
9	4-5 jaar	Medior Specialist	€ 4.009	€ 4.171
10	5-6 jaar	Medior Specialist	€ 4.079	€ 4.244
11	6-7 jaar	Medior Specialist	€ 4.140	€ 4.307
12	7+ jaar	Medior Specialist	€ 4.202	€ 4.372
13	7+ jaar	Senior Specialist	€ 4.234	€ 4.405
14	8+ jaar	Senior Specialist	€ 4.266	€ 4.438
15	9+ jaar	Senior Specialist	€ 4.287	€ 4.460
16	10+ jaar	Senior Specialist	€ 4.308	€ 4.482

Toelichting niveaus:a

- Junior Specialist (0-3 jaar): Recent afgestudeerd specialist, bouwt expertise op
- Medior Specialist (3-7 jaar): Ervaren specialist met eigen caseload, begeleidt collega's
- Senior Specialist (7+ jaar): Expert-niveau, leidt werkgroepen en ontwikkeltrajecten

Funcieprofielen

1. Algemeen Fysiotherapeut

De algemeen fysiotherapeut levert reguliere fysiotherapeutische zorg en ontwikkelt zich van startend professional naar ervaren vakspecialist. Hieronder vindt u de drie niveaus uitgewerkt.

1.1 Junior Algemeen Fysiotherapeut

CAO Schaal FT1, trede 0-3

€2.906 - €3.308 bruto per maand (voltijd)

0-3 jaar werkervaring

Profiel

Startende fysiotherapeut met BIG-registratie die basiszorg levert onder begeleiding en zich ontwikkelt in klinisch redeneren en behandelvaardigheden.

Kerntaken

- Uitvoeren van fysiotherapeutische onderzoeken en behandelingen bij reguliere patiënten
- Opstellen van behandelplannen volgens gangbare protocollen
- Bijhouden van patiëntendossiers en administratie conform wet- en regelgeving
- Actief deelnemen aan teamoverleggen en nascholing
- Onderhouden van BIG-registratie door het volgen van verplichte nascholing

Verantwoordelijkheden

- Kwaliteit van eigen behandelingen binnen het basispakket fysiotherapie
- Tijdige en correcte declaraties en verslaglegging
- Naleven van de beroepscode en praktijkprotocollen
- Eigen caseload van basis patiënten zonder complexe problematiek

1.2 Medior Algemeen Fysiotherapeut

CAO Schaal FT1, trede 4-8

€3.447 - €3.804 bruto per maand (voltijd)

3-7 jaar werkervaring

Profiel

Ervaren fysiotherapeut die zelfstandig werkt, complexere casuïstiek behandelt en actief bijdraagt aan de ontwikkeling van de praktijk en junior collega's.

Kerntaken

- Zelfstandig behandelen van breed spectrum patiënten, inclusief complexere problematiek
- Uitvoeren van geavanceerde onderzoeks- en behandeltechnieken
- Begeleiden van 0-2 stagiaires per jaar
- Inwerken van nieuwe junior teamleden (buddyfunctie)
- Deelnemen aan werkgroepen en kwaliteitsprojecten

Verantwoordelijkheden

- Eigen caseload met gemixte complexiteit
- Kwaliteitsbewaking van eigen werk en begeleide stagiaires
- Eenvoudig casemanagement bij patiënten met multi-problematiek
- Bijdragen aan ontwikkeling en verbetering van praktijkprotocollen
- Aanspreekpunt voor juniors bij afwezigheid van leidinggevende

Mogelijke extra taken

- Coördinator voor specifiek aandachtsgebied (bijv. sportfysiotherapie, ouderenzorg)
- Lid van kwaliteitscommissie
- Contactpersoon voor verwijzers binnen specifieke doelgroep

1.3 Senior Algemeen Fysiotherapeut

CAO Schaal FT1, trede 9-12

€3.879 - €4.096 bruto per maand (voltijd)

7+ jaar werkervaring

Profiel

Zeer ervaren fysiotherapeut die als expert fungeert binnen de praktijk, complexe patiënten behandelt en een belangrijke rol speelt in praktijkontwikkeling, kennisdeling en samenwerking met externe partners.

Kerntaken

- Behandelen van complexe patiënten met multi-problematiek
- Uitgebreid casemanagement bij complexe multidisciplinaire trajecten
- Structurele begeleiding van 2-4 stagiaires per jaar en junior medewerkers
- Leiden van vakinhoudelijke vergaderingen (casuïstiekbesprekingen, protocolevaluaties)
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingen met huisartsen, medisch specialisten en andere disciplines
- Ontwikkelen en implementeren van praktijkprotocollen en richtlijnen

Verantwoordelijkheden

- Expertrol bij complexe casuïstiek (second opinion, interne consultaties)
- Kwaliteitsbewaking van behandelingen binnen de praktijk
- Coördinatie van stagebeleid en opleidingsactiviteiten
- Actief onderhouden van netwerk met ketenpartners
- Sparringpartner voor praktijkleiding bij vakinhoudelijke vraagstukken
- Projectleider bij praktijkinnovaties en verbetertrajecten

Mogelijke extra taken

- Praktijkopleider (POH-trajecten, Learning & Development)
- Voorzitter kwaliteitscommissie
- Organiseren van interne kennisdeelsessies en teamscholingen
- Procesbewaker bij implementatie van nieuwe werkwijzen

2. Specialist Fysiotherapeut

Specialist fysiotherapeuten hebben een geregistreerde master-opleiding afgerond in één van de erkende specialismen (zoals bekkenfysiotherapie, manuele therapie, sportfysiotherapie, etc.). Zij leveren diepgaande specialistische zorg en bouwen expertise op binnen hun vakgebied.

Erkende specialismen volgens CAO: Bekkenfysiotherapeut • Geriatriefysiotherapeut • Hart-, vaat- en longfysiotherapeut • Kinderfysiotherapeut • Manueel therapeut • Oedeemtherapeut • Oncologiefysiotherapeut • Orofaciaal fysiotherapeut • Psychosomatisch fysiotherapeut • Sportfysiotherapeut

2.1 Junior Specialist Fysiotherapeut

CAO Schaal FT2, trede 4-7

€3.622 - €3.863 bruto per maand (voltijd)

0-3 jaar na voltooiing master

Profiel

Fysiotherapeut met afgeronde master-specialisatie die zich vestigt als specialist binnen de praktijk, een eigen patiëntenbestand opbouwt en zich verder ontwikkelt binnen het specialisme.

Kerntaken

- Behandelen van patiënten binnen eigen specialisme
- Opbouwen van patiëntenbestand en expertise in specialisme
- Ontwikkelen van samenwerkingen met relevante verwijzers
- Deelnemen aan specialisme-specifieke nascholing
- Kennisdeling met team over het specialisme

Verantwoordelijkheden

- Kwaliteit van specialistische zorgverlening
- Opbouwen van reputatie en netwerk binnen specialisme
- Signaalfunctie naar praktijkleiding voor ontwikkelingen in vakgebied

2.2 Medior Specialist Fysiotherapeut

CAO Schaal FT2, trede 8-12

€3.940 - €4.202 bruto per maand (voltijd)

3-7 jaar na voltooiing master

Profiel

Gevestigd specialist met eigen netwerk die complexe specialistische casuïstiek behandelt, actief samenwerkt met ketenpartners en bijdraagt aan het profiel van de praktijk binnen het specialisme.

Kerntaken

- Behandelen van complexe patiënten binnen specialisme

- Casemanagement bij multidisciplinaire trajecten binnen specialisme
- Structureel begeleiden van stagiaires binnen specialisme
- Actief initiëren en onderhouden van samenwerkingen met medisch specialisten en andere disciplines
- Leiden van specialisme-specifieke vergaderingen
- Organiseren van patiëntgroepen en voorlichtingsactiviteiten

Verantwoordelijkheden

- Expertrol binnen specialisme (second opinions, consultaties)
- Coördinatie van specialistische zorglijnen
- Kwaliteitsbewaking van specialistische zorg in de praktijk
- Ontwikkelen en implementeren van protocollen binnen specialisme
- Ambassadeur van de praktijk in specialistische netwerken
- Acquisitie van specialistische verwijzingen

Mogelijke extra taken

- Projectleider implementatie nieuwe specialistische behandelmethoden
- Cursusleider voor interne of externe nascholingen
- Actief lid van beroepsvereniging of werkgroepen

2.3 Senior Specialist Fysiotherapeut

CAO Schaal FT2, trede 13-16

€4.234 - €4.308 bruto per maand (voltijd)

7+ jaar na voltooiing master

Profiel

Gezaghebbend specialist met regionale of landelijke autoriteit die richting geeft aan het specialisme binnen en buiten de praktijk en een innovatieve rol vervult in de ontwikkeling van het vakgebied.

Kerntaken

- Behandelen van de meest complexe patiënten binnen specialisme
- Uitgebreid casemanagement bij multimorbiditeit binnen specialisme
- Structurele begeleiding van meerdere stagiaires en junior specialisten
- Strategisch ontwikkelen en leiden van samenwerkingsverbanden (eerste-, tweede- en derdelijn)
- Initiëren en leiden van innovatietrajecten binnen specialisme
- Leidinggeven aan multidisciplinaire overleggen
- Vertegenwoordigen van de praktijk in externe gremia en netwerken

Verantwoordelijkheden

- Autoriteit binnen specialisme (regionaal of landelijk niveau)
- Strategische ontwikkeling van het specialisme binnen de praktijk
- Eigenaar van kwaliteits- en innovatieagenda voor specialisme
- Kennismakelaar tussen wetenschap en praktijk
- Mentor voor (junior) specialisten
- Aanjager van praktijkbrede verbetertrajecten vanuit specialisme
- Strategisch adviseur van praktijkleiding

Mogelijke extra taken

- Docent bij externe opleidingsinstituten
- Betrokkenheid bij onderzoeksprojecten en publicaties
- Bestuursfuncties in beroepsverenigingen
- Spreker op congressen en symposia

3. Extra Verantwoordelijkheid: Management

Managementtaken kunnen worden toegevoegd als extra verantwoordelijkheid bovenop het functieniveau van behandelaar. Dit betekent een combinatiefunctie waarbij de medewerker zowel behandelt als managementtaken uitvoert. Hieronder vindt u drie niveaus van managementverantwoordelijkheid.

Beloningsmodellen voor Managementtaken

Er zijn twee mogelijke beloningsmodellen voor managementtaken:

Managementniveau	Management FTE	Model A: Toeslag	Model B: Opwaardering
Teamcoördinator	0,1 - 0,2 FTE	€200 - €400/mnd	Niet van toepassing
Zorgcoördinator	0,2 - 0,4 FTE	€400 - €700/mnd	+1 schaalrede
Praktijkmanager	0,4 - 0,6 FTE	€800 - €1.200/mnd	+1-2 schaalredes

** Kies het model dat past bij de omvang en complexiteit van de managementtaken. Bij twijfel: start met het toeslagmodel en evalueer na 6-12 maanden.*

3.1 Teamcoördinator

Functiecombinatie: Senior Algemeen OF Medior/Senior Specialist + 0,1-0,2 FTE management

Managementtaken

- Coördineren van weekrooster en verlofplanning
- Eerste aanspreekpunt voor praktische teamvragen
- Faciliteren van teamvergaderingen (agenda voorbereiden, notulen)
- Bewaken van naleving praktijkprotocollen
- Signaleren van knelpunten naar praktijkleiding

Vereisten

- Minimaal medior-niveau in behandelfunctie
- Senioriteit binnen het team (bekend met praktijkcultuur)
- Sterke organisatorische vaardigheden

3.2 Zorgcoördinator

Functiecombinatie: Senior Algemeen OF Medior/Senior Specialist + 0,2-0,4 FTE management

Managementtaken

- Coördinatie van caseload-verdeling binnen het team
- Kwaliteitsmanagement: audits, klachtenbehandeling, verbetertrajecten
- Coördinatie stagebeleid: planning, matching, evaluaties
- Leiding geven aan werkgroepen (bijv. protocollen, innovatie)
- Procesbewaking bij verandertrajecten
- Rapportage naar praktijkleiding

- Ontwikkelen van samenwerkingsprotocollen met ketenpartners

Vereisten

- Senior-niveau in behandelfunctie (algemeen of specialist)
- Bewezen leiderschapskwaliteiten
- Strategisch denkvermogen

3.3 Praktijkmanager

Funciecombinatie: Senior Specialist + 0,4-0,6 FTE management (of dedicated managementfunctie)

Management taken

- Volledige operationele leiding van de praktijk
- HR-management: werving, selectie, functioneringsgesprekken, beoordelingen
- Financieel management: budgetbewaking, rapportage, personeelsplanning
- Uitvoeren van strategische projecten (in opdracht van eigenaar/directie)
- Leidinggeven aan managementteam (teamcoördinatoren/zorgcoördinatoren)
- Stakeholder management: verzekeraars, samenwerkingspartners, brancheorganisaties
- Innovatie en ontwikkeling: nieuwe diensten, digitalisering, procesoptimalisatie

Vereisten

- Senior specialist-niveau OF dedicated manager met HBO+ opleiding
- Ruime leidinggevende ervaring (minimaal 3-5 jaar)
- Bedrijfskundige kennis
- Strategisch en commercieel inzicht

4. Implementatietips voor jouw Praktijk

Het succesvol implementeren van een loonhuis vraagt om zorgvuldige voorbereiding en heldere communicatie. Hieronder vindt u praktische tips die u helpen bij de invoering.

4.1 Functiewaardering

- Voer FWG-systematiek (Functie Waardering Gezondheidszorg) in zoals de CAO voorschrijft
- Maak voor elke functie een helder functieprofiel met taken, verantwoordelijkheden en competenties
- Evalueer jaarlijks of functies nog passen bij de feitelijke werkzaamheden
- Documenteer functiewijzigingen altijd schriftelijk

4.2 Carrièrepaden

- Bespreek bij instroom met nieuwe medewerkers het mogelijke ontwikkelpad
- Koppel doorgroei aan competentieontwikkeling, niet uitsluitend aan dienstjaren
- Maak voor elke medewerker een Individueel Ontwikkelplan (IOP)
- Evalueer ontwikkeling tijdens functioneringsgesprekken

4.3 Extra Verantwoordelijkheden

- Formaliseer extra taken altijd schriftelijk in functieprofiel of bijlage arbeidsovereenkomst
- Bespreek verwachtingen en tijd-allocatie helder vooraf
- Evalueer toegevoegde waarde van extra taken minimaal jaarlijks
- Overweeg bij substantiële managementtaken een aangepaste FTE-verdeling (bijv. 0,8 FTE behandeling + 0,2 FTE management)

4.4 Transparantie en Communicatie

- Communiceer het loonhuis open naar het hele team
- Leg uit waarom iemand in een bepaalde schaal en trede valt
- Voorkom onduidelijkheid over beloningsverschillen door heldere criteria
- Organiseer informatiebijeenkomsten bij invoering van het loonhuis

4.5 Goed Werkgeverschap

- Gebruik de CAO als minimum en differentieer waar mogelijk en gewenst
- Maak gebruik van de prestatietoelage (artikel 5.2 CAO) voor uitzonderlijke prestaties
- Investeer in ontwikkeling: scholingsbudget, congressen, nascholing
- Creëer een aantrekkelijk werkgeversprofiel door ruimte voor ontwikkeling en doorgroei

4.6 Juridische Aspecten

- Zorg dat arbeidsovereenkomsten verwijzen naar de CAO Concept Eerstelijns Fysiotherapie
- Documenteer functiewijzigingen via schriftelijke addenda
- Bewaar functieprofielen en beoordelingen zorgvuldig in personeelsdossiers
- Raadpleeg bij twijfel altijd juridisch advies of WVF/FBZ

5. Tot Slot

Dit concept loonhuis biedt u een solide basis voor professioneel en transparant personeelsbeleid in jouw fysiotherapiepraktijk. Het loonhuis is volledig afgestemd op de CAO Eerstelijns Fysiotherapie en biedt duidelijke ontwikkelpaden voor jouw medewerkers.

Leading Physio staat klaar om u te ondersteunen bij de implementatie van dit loonhuis. Of het nu gaat om het opstellen van functieprofielen, het voeren van beoordelingsgesprekken of het adviseren over specifieke situaties - wij denken graag met u mee.

Belangrijke Aandachtspunten

- De salarisbedragen in dit document zijn gebaseerd op de CAO 2023-2024 en worden jaarlijks geïndexeerd
- Periodieke verhogingen verlopen volgens artikel 5.5 van de CAO
- Vakantietoeslag (8%) en eindejaarsuitkering (8,33%) komen bovenop de genoemde bedragen
- Voor deeltijdmedewerkers worden salarissen naar rato berekend

- Dit document is een concept, gebruik het ter inspiratie. De context kan verschillend zijn per praktijksituatie, dus daarmee ook de financiële positie. Laat het vooral ook doorrekenen door jouw boekhouder.

Contact en Ondersteuning

Leading Physio – Coaching & Consultandy

Voor vragen over implementatie, maatwerk of specifieke situaties kun je contact opnemen met Chris Eijkenaar. Telefoon: 06-52450258