

Beleidsplan 2025 – Stichting The Great Reset

1. Inleiding

Stichting The Great Reset is een christelijke stichting zonder winstoogmerk, gericht op de bevordering van de christelijke godsdienst, geestelijke vorming en maatschappelijke ondersteuning. Alle activiteiten worden respectvol, vreedzaam en niet-opdringerig uitgevoerd.

De stichting streeft uitsluitend het algemeen nut na. Er vindt geen privéverrijking plaats. Dit beleidsplan beschrijft de missie, doelstelling, activiteiten, fondsenwerving, besteding van middelen, het beloningsbeleid en transparantie.

2. Missie en Doelstelling

Missie

“Het trainen, mobiliseren en uitzenden van evangelisten om het evangelie te verkondigen en bij te dragen aan geestelijke, sociale en maatschappelijke ondersteuning.”

Doelstelling

De stichting richt zich op:

- de bevordering van de christelijke godsdienst
- geestelijke en maatschappelijke ontwikkeling van individuen
- Bijbels onderwijs, toerusting en vorming
- pastorale en geestelijke begeleiding
- het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid en vrijwilligerswerk

3. Kernactiviteiten

3.1 Scouting en selectie van evangelisten

De stichting selecteert geschikte personen op basis van integriteit, karakter, geestelijke volwassenheid en respectvolle omgang met mensen.

3.2 Training en toerusting

De stichting verzorgt een uitgebreid trainingsprogramma ter voorbereiding van evangelisten en geestelijke werkers. De training richt zich op geestelijke vorming, karakterontwikkeling, communicatieve vaardigheden en verantwoord omgaan met mensen in uiteenlopende situaties.

Het programma omvat onder meer:

- Bijbels onderwijs en geloofsverdieping
- apologetiek en geloofsverdediging

- communicatie- en gespreksvaardigheden
- karaktervorming en leiderschapsontwikkeling
- missionaire vaardigheden en verantwoord publiek handelen
- basispsychologische inzichten (menselijke drijfveren, gedragspatronen, motivatie, emotionele behoeften, grenzen, trauma-sensitiviteit)
- psychosociale basiskennis, inclusief het herkennen wanneer professionele zorg of doorverwijzing nodig is

De trainingen worden aangeboden op een respectvolle, rustige en niet-opdringerige wijze, zodat evangelisten hun werk veilig, verantwoordelijk en met wijsheid uitvoeren.

3.3 Uitzending van evangelisten

Evangelisten worden uitgezonden naar steden, wijken en plaatsen waar mensen openstaan voor gesprek, gebed of ondersteuning.

Vrijwilligheid en respect staan daarbij centraal.

3.4 Geestelijke ontwikkelprogramma's

Programma's gericht op zingeving, purpose, kennismaking met het geloof en geestelijk herstel.

3.5 Discipelschapstrajecten

Bijbelstudie, fundamentcursussen, mentoring en pastorale zorg voor nieuwe gelovigen.

3.6 Impactmeting

Registratie van gesprekken, trainingen, ondersteuning en resultaten ter bevordering van transparantie, kwaliteit en verantwoording.

3.7 Outreachprojecten

Straatwerk, gebedsteams en pastorale ondersteuning, uitgevoerd op respectvolle en niet-opdringerige wijze.

3.8 Maatschappelijke trainingsprogramma's

De stichting ontwikkelt en verzorgt maatschappelijke trainingsprogramma's voor scholen, zorginstellingen, overheidsorganisaties en bedrijven.

Deze richten zich op persoonlijke ontwikkeling, purpose finding, zingeving, karaktervorming, leiderschap en mentale veerkracht.

De trainingen zijn geïnspireerd door Bijbels-ethische waarden zoals integriteit, wijsheid, dienstbaarheid en karaktervorming, en worden in een maatschappelijke, niet-opdringerige vorm aangeboden.

De programma's dienen het algemeen nut en worden uitsluitend kostendekkend uitgevoerd. De stichting verricht geen commerciële consultancy en concurreert niet met reguliere marktpartijen.

4. Verwachte kosten in de planperiode

In de planperiode verwacht Stichting The Great Reset kosten te maken die direct samenhangen met het realiseren van haar statutaire doelstelling. Deze kosten bestaan onder andere uit:

- Kosten voor het scouten, opleiden, trainen en begeleiden van evangelisten en uitvoerende krachten
- Kosten voor de ontwikkeling en productie van educatief en geestelijk vormingsmateriaal, waaronder trainingen, cursussen en online content
- Kosten voor communicatie en fondsenwerving, waaronder websitebeheer, online platforms en ondersteunende communicatiemiddelen
- Vergoedingen en onkostenvergoedingen voor uitvoerende krachten, trainers en vrijwilligers
- Administratieve en organisatorische kosten, waaronder boekhouding, juridische ondersteuning en bankkosten
- ICT- en platformkosten, waaronder software, dataverwerking en dashboards
- Reiskosten en overige projectgebonden uitvoeringskosten

De stichting streeft ernaar haar middelen zo efficiënt en doelgericht mogelijk in te zetten, waarbij het grootste deel van de beschikbare middelen wordt besteed aan activiteiten die direct bijdragen aan de verwezenlijking van haar doelstelling.

5. Verwachte inkomstenbronnen in de planperiode

De activiteiten van Stichting The Great Reset worden in de planperiode gefinancierd uit de volgende inkomstenbronnen:

- Vrijwillige donaties van particuliere donateurs
- Periodieke giften van particulieren
- Bijdragen en donaties van bedrijven en organisaties
- Subsidies en bijdragen van fondsen, instellingen en andere ondersteunende partijen
- Eventuele opbrengsten uit activiteiten die rechtstreeks voortvloeien uit en ten dienste staan van de statutaire doelstelling van de stichting

De stichting ontvangt geen winstoogmerk en zet alle verkregen middelen uitsluitend in ter verwezenlijking van haar maatschappelijke en ideële doelstelling.

6. Inkomstenwerving

De stichting ontvangt inkomsten uit:

- giften en donaties
- structurele partnerschappen

- nalatenschappen
- fondswervingsacties
- kostendekkende cursusbijdragen

7. Besteding van middelen

De middelen worden besteed aan:

- training en toerusting
- vergoeding van uitvoerende medewerkers
- outreach en geestelijke programma's
- communicatie- en educatiemateriaal
- kantoor, IT en administratie
- project- en operationele kosten

8. Grondslag

Stichting The Great Reset werkt vanuit een christelijke levensovertuiging, waarbij de Bijbel wordt gezien als richtinggevend geestelijk en moreel fundament. Vanuit deze overtuiging zet de stichting zich in voor het verspreiden van het Evangelie en het ondersteunen van mensen in hun persoonlijke en geestelijke ontwikkeling.

De stichting handelt vanuit waarden als naastenliefde, verantwoordelijkheid, waarheid, hoop en barmhartigheid. De activiteiten van de stichting zijn erop gericht mensen te inspireren en toe te rusten, met respect voor ieders vrije keuze en geweten.

De stichting beoogt met haar activiteiten geen dwang of indoctrinatie, maar biedt haar programma's en ondersteuning aan in een maatschappelijke, open en niet-opdringerige vorm, passend binnen haar ideële en levensbeschouwelijke doelstelling.

9. Beloningsbeleid

Bestuurders

Ontvangen geen beloning, enkel een onkostenvergoeding of bescheiden vacatiegeld.

Uitvoerende medewerkers

Ontvangen een marktconforme beloning voor doelgebonden werkzaamheden.

Vrijwilligers

Kunnen een onkostenvergoeding ontvangen binnen de wettelijke regels.

10. Vermogensbeheer en reserves

- Het vermogen staat volledig op naam van de stichting
- De stichting houdt een beperkte continuïteitsreserve aan
- Er wordt niet belegd in risicovolle producten

- Alle geldstromen zijn volledig herleidbaar

11. Organisatie en bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het bestuur bewaakt de missie, integriteit en de besteding van middelen.

12. Transparantie en publicatieplicht

De stichting publiceert jaarlijks:

- doelstelling
- activiteiten
- bestuurssamenstelling
- beloningsbeleid
- financiële verantwoording
- dit beleidsplan

13. Toekomstige ontwikkelingen

- uitbreiding van het aantal evangelisten
- verdieping van trainingsprogramma's
- versterking van datagedreven impactmeting
- mogelijke internationale uitbreiding

14. Slotbepaling

Dit beleidsplan geldt voor 2025 en daaropvolgende jaren totdat een nieuwe versie wordt vastgesteld.